

PATVIRTINTA
Skuodo rajono savivaldybės administracijos direktoriaus
2014 m. lapkričio 5 d. įsakymu Nr. A1-766

PATVIRTINTA
Skuodo meno mokyklos direktorė
Anelė Raugienė

Skuodo meno mokykla, į. k. 191646028
2015-2017 -ŪJŪ METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

VEIKLOS KONTEKSTAS

Mokyklos misija:

- Skuodo Meno mokykloje rajono vaikai mokosi muzikos, choreografijos ir dailės pagrindų, įgyja meninės veiklos, socialinių bei sceninės raiškos įgūdžių.
- Ypač svarbia laikoma meninė praktika – tai koncertinė-parodinė veikla, kurios metu vyksta nacionalinės ir pasaulio meninės kūrybos sklaida rajono gyventojams.
- Meno mokykla - tai jungiamoji grandis tarp rajono bendrojo lavinimo mokyklų ir kultūros institucijų meninės raiškos srityje.

Meno mokyklos bendruomenės vertybės:

- Meilė menui ir žmogui, dėmesys kiekvieno vaiko individualybei;
- Profesionalumas;
- Kolegialumas, entuziazmas, gebėjimas susitelkti bendram reikalui visais lygmenimis.

Politiniai-teisiniai veiksniai.

- Mokykla yra neformaliojo švietimo institucija, pagal Švietimo įstatymo klasifikaciją – formalųjį švietimą papildanti mokykla.
- Mokyklos steigėjas – Skuodo savivaldybės Taryba.
- Politinės valios trūkumas įvertinant neformalaus ugdymo įtaką asmenybės formavime.
- Meno mokykla „įdarbina“ 337 (14 proc.) rajono mokinių po 5-10 val. per savaitę. Tai didžiausia neformaliojo ugdymo mokykla rajone, vykdanči neformaliojo švietimo programas, kartu vykdo socializacijos bei prevencinę veiklą. Šiai veiklai vykdyti savivaldybė patvirtino darbuotojų etatų sąrašą. Mokinių skaičius, nedidinant darbo užmokesčio ir etatų sąrašo, galėtų didėti, parengus naujas, patrauklias mokiniams grupinio mokymosi programas.

Ekonominiai veiksniai.

- Mokyklos biudžetas formuojamas iš 3 šaltinių: darbo užmokestis ir darbuotojų socialinis draudimas – iš savivaldybės biudžeto, mokyklos materialinė bazė, perkamos paslaugos, kvalifikacijos kėlimas ir kt. aplinkos straipsniai – iš tėvų įnašų (40 Lt/mėn.), projektai, mokinių ir mokytojų skatinimas – iš GPM 2 proc. paramos ir tikslinių rėmėjų lėšų.
- Socialiai remtinų ir mažas pajamas turinčių šeimų vaikams mažinamas mokesčio už mokslą 100 arba 50 proc., pagal rajono Tarybos patvirtintą aprašą. Tai sudaro apie 19 tūkst. Lt per mokslo metus. Būtina keisti mokesčio už mokslą tvarkos aprašą, taip pat mokesčio lengvatų suteikimo tvarkos keitimą įtakoja nuo 2015 m. sausio 1 d. įvedamas euras.
- Rajone nėra pramonės įmonių – nėra ir aktyvių rėmėjų, todėl reikiamą rėmėjų paramą projektams surasti yra sudėtinga.
- Galimos tikslinės tarptautinių, europinių minkštųjų projektų lėšos, tačiau Meno mokyklos Europos fonduose nėra lygiaverčiai bendrojo ugdymo mokyklų partneriai – todėl dažniausiai parengti projektai neremiami.

- Nėra galimybės pakviesti į Skuodą ir išlaikyti jaunos menininkus, nėra darbų ir gyvenamų patalpų.
- Šalies valiutos keitimas gali įtakoti ir mokyklos ekonominę situaciją.

Socialiniai veiksniai.

- Glaudi Meno mokyklos partnerystė su rajono bendrojo ugdymo mokyklomis – bendri rajono lygio konkursai, festivaliai, šventės.
- Gyventojų emigracija mažina rajono mokyklinio amžiaus gyventojų skaičių.
- Skuodo rajonas-probleminis: didėja nedarbo lygis, daugėja socialiai remtinų šeimų – tėvai nemokūs.
- Tėvų atsakomybės už vaiko asmenybės ugdymą permetimas švietimo institucijoms.

Technologiniai veiksniai.

- Įstaigos materialinė bazė atnaujinama daugumoje iš tėvų įnašų už mokslą. Nėra šalies lygio požiūrio į neformaliojo švietimo svarbą nepilnamečių užimtumui bei nusikalstamumo prevencijai.
- Pasaulinė informacinių technologijų kaita įtakoja finansinių poreikių augimą ir naujas investicijas į IT atnaujinimą.
- Mokiniais iš atokių gyvenviečių atvykti į Meno mokyklą visuomeniniu transportu beveik nėra galimybių. Iš dalies problema sprendžiama mokinių pavėžėjimu Meno mokyklos mokykliniu autobusu iš Barstyčių, Šačių, Rukų. Iš dalies problemą sprendžia skyriai Mosėdžio ir Ylakių gimnazijose.

Įstaigos struktūra.

Meno mokykla vykdo mokiniams parengtas meninio ugdymo programas (integruoto ankstyvojo ugdymo, ankstyvojo dailės ugdymo – Skuodo skyriuose, 3 m. pradinio ugdymo – Skuodo, Ylakių ir Mosėdžio skyriuose, 3 m. pagrindinio ugdymo - Skuodo ir Ylakių skyriuose, meninės raiškos tobulinimo bei tikslinio (ikiprofesinio) ugdymo - Skuodo ir Ylakių skyriuose). Programas rengiant vadovaujamosi LR Švietimo ir mokslo ministro įsakymu 2001 m. gegužės 25 d. Nr. 899 patvirtintomis rekomendacijomis „Dėl muzikos, meno, choreografijos ir dailės mokyklų ugdymo planų“ (nesant naujesnių rekomendacijų) bei LR švietimo ir mokslo ministro įsakymu 2004 m. birželio 18 Nr. ISAK-991 (2011 m. liepos 5 d. įsakymo Nr. V-1244 redakcija) „Dėl bendrųjų iš valstybės ir savivaldybių biudžetų finansuojamų neformaliojo švietimo programų kriterijų aprašo patvirtinimo“, taip pat 2005 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. ISAK-2695 (2012 m. kovo 29 d. įsakymo Nr. V-554 redakcija) patvirtinta „Neformaliojo vaikų švietimo koncepcija“.

Įstaigos veiklos kontrolė.

Įstaigos vidaus veiklos kontrolė vykdoma pagal įstaigos priežiūros planą ir vidaus įsivertinimo metodiką. Vidinį įsivertinimą atlieka įstaigos vidaus įsivertinimo grupė, įtraukdama į šią veiklą visus pedagoginius darbuotojus. Už įstaigos finansinę veiklą atsakingas įstaigos vyr. buhalteris ir vadovas. Įstaigos finansinę veiklą kontroliuoja Skuodo rajono savivaldybės kontrolieriaus ir Skuodo rajono savivaldybės centralizuota vidaus audito tarnyba. Įstaigos ugdymo proceso priežiūrą teisės aktų nustatyta tvarka vykdo Skuodo rajono savivaldybės Švietimo skyrius.

Žmogiškieji ištekliai.

Administracija 4 et.: direktorius 1 et. (I vadyb. kategorija), direktoriaus pavaduotojas ugdymui 1 et. dalijamas dviem darbuotojams - 0,65 (II vadyb. kategorija) et. ir 0,35 et. (neatestuotas vadovas, 2015 m. atestuosis) , pavaduotojas ūkio reikalams 1 et., vyr.buhalteris 1 et.

Pedagogai: 41,33 et. muzikos, dailės ir choreografijos mokytojų (iš viso - 34), kaip pasiskirstę pagal darbo stažą ir kvalifikacinės kategorijas žiūr. 1 ir 2 lenteles.

Techninis personalas 7,4 et.: orkestro vadovas – 1 et., budinti rūbininkė – 1 et., sekretorė – 1et., kiemsargis – 0,5 et, valytoja - 2,3 et., vairuotojas – 0,85 et., elektrikas -0,25 et., dailės sk. laborantas – 0,5 et., vykdantys pareigybės aprašuose numatytas funkcijas.

Mokytojų darbo stažas

1 lentelė

Iki 5 m.	Iki 10 m.	Iki 20 m.	Iki 25 m.	Virš 25 m.
2	5	7	7	14

Mokytojų kvalifikacinės kategorijos

2 lentelė

Meno sritis	Mokytojai	Vyr.mokytojai	Mokytojai metodininkai
Muzika	7	13	6
Dailė	1	-	4
Choreografija	1	2	-
Koncertmeisteriai (Kartu yra ir muzikos mokytojai)	7	4	1

SSGG ANALIZĖ**STIPRYBĖS.**

Įstaigos veikla stabili, atvira, tobulinama, turi ryškius prioritetus (viziją, misiją, strategiją). Įstaigoje dirba aukštos kvalifikacijos pedagogai. Įstaigos vadovas inicijuoja ir skatina inovacijų diegimą, pedagogams sudarytos sąlygos maksimaliai panaudoti savo gebėjimus darbe. Sukurta funkcionali, estetiška atitinkanti tautos kultūros dvasią bei skatinanti įvairių vaiko gabumų skleidimąsi aplinka. Bendradarbiaujama su miesto bendrojo ugdymo mokyklomis, Lietuvos ir užsienio meninio ugdymo įstaigomis. Pedagogai aktyviai skleidžia gerą patirtį. Kasmet turtinama materialinė bazė: įsigytos bosinės kanklės (3,6 tūkst. Lt), nupirkti 40 bosų akordeonas, fortepijono transportavimo scenoje vežimėlis, aukštoji birbynė su dėklu, stiprintuvas Yamaha, muzikinis centras PANASONIC; Rūpinantis įstaigos įvaizdžiu sukurta mokyklos internetinė svetainė www.skuodomenomokykla.lt

SILPNYBĖS.

Trūksta lėšų programinės įrangos veiksmingam informacinių technologijų įdiegimui į ugdymo procesą. Didėjant paslaugų įkainiams, nepakanka lėšų materialinės bazės turtinimui. Nepakankamai užtikrintas įstaigos saugumas – nėra nei naktinio sargo, nei judesio signalizacijos.

GALIMYBĖS.

Tėvų, rėmėjų parama 2 procentų pajamų mokesčio labdara ir parama. Pedagogai modeliuoja savo nuoseklią kaitą, tobulėjimą, siekia geresnių ugdymo rezultatų, atsižvelgiant į turimus išteklius ir ugdytinių poreikius. Vykdomas mokymosi visą gyvenimą strategijų įgyvendinimas, kvalifikacijos tobulinimas. Glaudesnis bendradarbiavimas su Skuodo darželiu ir Bartuvos progimnazijos pradinių klasių tėvais, sudarytų galimybę šeimoms nukreipti savo vaikus gilesniam meno šakų pažinimui ir socialinei raiškai. Tikslinga rengti naujas meninio ugdymo programas.

GRĖSMĖS.

Mažėjantis rajone mokinių skaičius. Tai gali įtakoti mokyklos mokinių skaičių. Mažiau surenkamų mokesčių - nepakankamas būtiniausių įstaigos reikmių finansavimas (mažesnė tėvų įnašų surenkama suma mokyklos aplinkos išlaikymui). Didėjantis socialiai remtinų vaikų rizikos grupės šeimų skaičius taip pat sąlygoja mažėjantį tėvų įnašų surinkimą.

01. TIKSLAS***Įstaigos, kaip organizacijos pažangos stiprinimas.*****01. TIKSLĄ ĮGYVENDINANTYS UŽDAVINIAI IR PRIEMONĖS****01.01 Uždavinys. Ugdymo proceso organizavimas ir kokybės užtikrinimas,**

Rezultato vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
1. Stabilus mokinių skaičius	337	340	340	340
2. Kasmet paruošiama konkursų dalyvių, laureatų, garsinančių Skuodo rajoną	30 dalyvių 11 laureatų	30 dalyvių 12 laureatų	30 dalyvių 15 laureatų.	30 dalyvių 15 laureatų.
3. Mokinių dalyvavimas meno srities festivaliuose	60 mokinių	80 mok.	100 mok.	100 mok.
4. Mokytojų dalis, taikanti ugdymo procese IT mokomąsias programas	14 proc.	20proc.	25 proc.	30 proc.
5. Surengta regioninių ugdymo proceso tobulinimo sklaidos renginių	1 renginys	2	2	2
6. Parengta naujų/ atnaujinta programų	4 progr.	1 progr.	2 progr	1 progr

01.01.01 priemonė. Ugdymo proceso organizavimo užtikrinimas**01.02 Uždavinys. Ugdymo aplinkos turtinimas ir modernizavimas, pažangių technologijų taikymas ugdymo procese.**

Rezultato vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
1. Ugdymo (si) aplinka užtikrina maksimalius ugdymo (si) poreikius. Garsą sugeriančios dangos atnaujinimas; Įrengti vokalo klasę su garso įranga; Nupirkti instrumentus muzikiniams skyriams	6 mikrofonai 1 akordeonas	3 kabinetai 1 pultas ir garso kolonėlės 1 birbynė	4 kabinetai 1 kanklės	4 kabinetai 1 Mušamųjų instrumentų komplektas
2. Atnaujinamos mokymo				

Rezultato vertinimo kriterijaus pavadinimas ir mato vienetas	2014 metų	2015 metų	2016 metų	2017 metų
priemonės visiems skyriams: Dailės skyriui nupirkti Kostiumai choreografijos klasei; IT įrangos įdiegimas grupinių pamokų klasėse: Nupirkti elektronines mokomąsias programas teorinėms disciplinoms.		Mokinių darbų spinta 8 komplektai 1 paketas	8 komplektai 1 paketas	naujas grafikos staklės; 10 vnt. 1 paketas

01.02.01 priemonė. Ugdymui palankios aplinkos kūrimas ir užtikrinimas.

VEIKLOS PLANO PRIEDAI

1 lentelė. Bendras lėšų poreikis ir numatomi finansavimo šaltiniai.

2 lentelė. (n-1)-(n+2)-ųjų metų veiklos plano tikslų, uždavinių, priemonių, priemonių išlaidų ir produkto kriterijų suvestinė.

Direktorė

Anelė Raugienė

Direktoriaus pavaduotojas ugdymui,
atsakingas už veiklos plano parengimą

Tadas Jonaitis